



667000, г. Кызыл, ул. Чульдун, д.18, тел. (394-22) 3-22-53, e-mail: minzhkkh@rtyva.ru

ПРИКАЗ № 11-00

« 5 » октября 2021 г.

**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
Министерства жилищно-коммунального хозяйства
Республики Тыва на 2021-2023 гг.**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом Республики Тыва от 07.07.2008 № 856 ВХ-2 «О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва (далее – Министерство) на 2021-2023 гг.

2. И.о. консультанта сектора бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения Министерства Монгуш Д-Х.Б. ознакомить с настоящим приказом ответственных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. министра

М. М. Мынын-оол

C

C

Утвержден
приказом Министерства
жилищно-коммунального хозяйства
Республики Тыва
от 5 октября 2021 г. №11-ОД

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ УПРАВЛЕНИЕМ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА			
1.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Тыва по вопросам противодействия коррупции	заместитель министра, начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	по запросам органов исполнительной власти по вопросам противодействия коррупции
1.2.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативно-правовых актов Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
1.3.	Правовое просвещение гражданских служащих и работников подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе постоянное ознакомление с	заместитель министра, начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового	постоянно

	положениями законодательства о противодействии коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства);	и кадрового обеспечения	
1.4.	Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	в соответствии с положениями о комиссиях
1.5.	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок на государственной гражданской службе	заместитель министра, начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
1.6.	Проведение регулярного инструктажа гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению.	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно

	Доведение до государственных гражданских служащих и работников подведомственных организаций, требований нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
1.7.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва и в подведомственных организациях. Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции.	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	ежеквартально
1.8.	Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупции, поступивших в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва незамедлительное информирование в Управления по вопросам противодействия коррупции Республики Тыва о выявленных исходя из анализа обращений граждан и организаций.	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
1.9.	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения государственных гражданских служащих и работников подведомственных организаций к совершению коррупционных правонарушений	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	при поступлении уведомлений
1.10.	Размещение в зданиях и помещениях Министерства		

	жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва и подведомственных учреждений информационных стендов с материалами по профилактике коррупционных правонарушений и предупреждению коррупционного поведения гражданских служащих и работников.		
1.11.	Ежегодное проведение социологических исследований на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, в целях оценки уровня коррупции в Республике Тыва		
1.12.	Повышение эффективности деятельности органов (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
1.13.	Ежегодное рассмотрение отчета о выполнении плана противодействия коррупции в Республике Тыва		
2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы			
2.1.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва и работниками подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	Январь-апрель 2022 г. Январь-апрель 2023 г.

	представления указанных сведений		
2.2.	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе супруга (супруги), несовершеннолетних детей, представляемых государственными гражданскими служащими, проверка соблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва и работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации (при наличии оснований для осуществления проверки)
2.4.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер	начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	в течение всего периода

	юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации		
2.5.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.6.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва и работниками подведомственных организаций обязанности по уведомлению представителя нанимателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	заместитель министра, начальник отдела, заведующий сектором	постоянно
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва по вопросам противодействия коррупции	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.8.	Проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих Министерства жилищно-коммунального Республики Тыва и работников подведомственных организаций негативного отношения к дарению подарков указанным лицам в связи с их должностным	заместитель министра, начальник отдела, заведующий сектором	в течение всего периода

	положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей		
2.9.	Организация доведения до гражданских служащих Министерства жилищно-коммунального Республики Тыва и работников подведомственных организаций положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.10.	Осуществление контроля за организацией работы по противодействию коррупции в подведомственных организациях	заместитель министра, начальник отдела жилищно-коммунального хозяйства, сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.11.	Осуществление антикоррупционной экспертизы ведомственных нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.12.	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	в установленные сроки
2.13.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	постоянно
2.14.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва, в том числе за контроль за		

	актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		
2.15.	Использование социального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
3. Обучение государственных гражданских служащих			
3.1.	Обучение государственных гражданских служащих по программам противодействия коррупции, создание условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения государственных гражданских служащих	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	по отдельному плану
3.2.	Обеспечить ежегодное повышение квалификации		

	государственных гражданских служащих Республики Тыва, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		
3.3.	Обеспечить обучение государственных гражданских служащих Республики Тыва, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.		
4. Антикоррупционное просвещение			
4.1.	Организация размещения на официальном сайте информации о направлениях деятельности по противодействию коррупции	сектор бухгалтерского учета и отчетности, правового и кадрового обеспечения	после создания сайта, ежеквартально
4.2.	Организация размещения отчета о выполнении плана противодействия коррупции в Республике Тыва в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Республики Тыва в разделе «Противодействие коррупции»		
4.3.	Реализовать комплекс мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб государственных органов Республики Тыва по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и		

	ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ НАРУШЕНИЙ		
--	---	--	--